

『女性活躍推進法』に基づく一般事業主行動計画

一般財団法人沖縄電気保安協会

当協会で働く女性の個性と女性ならではの感性や視点を活かし、職業生活における活躍の推進を支援していくため、次のとおり行動計画を策定する。

計画期間 : **令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日 (5年間)**

課題

- ① 女性職員の採用がほとんどない
- ② 配置できる部署が少ない

目標1

計画期間5年間で女性職員を1名以上採用する

取組内容

これまで配置していない部署における女性職員の活用を検討する

目標2

計画期間5年間で女性職員を3名以上昇進させる

取組内容

女性活躍に向けたキャリア研修の実施
社外セミナー等の受講

女性の活躍に関する情報公開

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和4年3月1日現在)

8.4% (166名中、14名) 嘱託職員及び契約職員含む

女性労働者

課長	1名	係長	1名	主任	3名
一般	3名	嘱託	2名	契約	4名

② 正社員採用の男女の割合 (平成27年度～令和3年度の7年間)

新卒採用 32名中

男性 : 31名

女性 : 1名

女性採用率 約3.1%

期中採用 16名中

男性 : 14名

女性 : 2名

女性採用率 約12.5%

③ 管理的地位のある労働者に占める女性労働者の割合(令和4年3月1日現在)

6.25% (管理職16名中、1名)

④ 男女正社員の継続勤務年数の差異(令和4年3月1日現在)

男性 : 17年7か月

女性 : 18年5か月

差異 : 10か月
